

附件 1

江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称 : 吴江德伊时装面料有限公司
单位组织机构代码 : 91320509718622781F
单位所属行业 : 制造业
单位地址 : 苏州市吴江区盛泽镇盛泽大道 1051#
单位联系人 : 徐慧
联系电话 : 0512-63505198
电子邮箱 : xuhui@deyifabric.com
合作高校名称 : 苏州大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

申请设站单位名称	吴江德伊时装面料有限公司					
企业规模	中小型	是否公益性企业				否
企业信用情况	AA	2018 年研发经费投入（万）				604.72
专职研发人员(人)	10	其中	博士		硕士	2
			高级职称	1	中级职称	10
市、县级科技创新平台情况 （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
工程技术研究中心		苏州市		苏州市科技局		2012 年
企业技术中心		苏州市		苏州市经信委		2011 年 11 月
可获得优先支持情况 （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）						

2016 年公司与苏州大学签订校企科技合作协议，共同进行新型纤维染整加工技术及产品开发。项目经费分三年投入 125 万元。项目通过综合最新开发的纤维材料为研究对象，通过系统研究新型纤维的理化性能和服用性能、影响纤维性能的因素，分析新型纤维与常规纤维在各项性能上的共同点和不同点以及织造、印染加工条件对新型纤维织物风格和性能的影响等技术要素，开发适合新型纤维面料的生态加工技术，全面解决新型纤维纺织品深加工过程中的关键技术，开发以新型纤维为原料的纺织面料和服装产品，提高产品的附加值。研究内容如下：

- ①新型化学纤维的性能和发展趋势，新型化纤面料新产品开发的方向。
- ②以差别化、功能化、生态化新型纤维为原料，开发新型化纤及其混纺面料产品。
- ③新型化纤及其混纺面料的生态染色和功能性整理技术，新型功能性产品的开发。
- ④新型化纤及其混纺面料的测试评价方式、评价指标、相关标准的制定。

前期通过技术开发，掌握了新型纤维二醋酸、玉米纤维（PLA）、壳聚糖纤维、PHA 纤维等新型纤维的结构特点和染色性能，通过筛选，已研发了新型纤维二醋酸与玉米纤维系列产品十余只，获得了研发过程中各道工序的各类工艺参数，编制了各道工序的生产工艺，并将技术材料整理后申报了专利 3 项。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

校企双方将建立相应的人员保障制度，学校将积极组织研究生和教师进站，根据进站教师实际工作情况给予一定的工作量认定，并给予适当补贴，把解决设站单位难题和做出的贡献作为教师评优、晋级的重要依据。公司将组织专业技术和管理专家担任进站研究生兼职导师，开展研究生联合培养。

公司共有研发人员 25 人，专职人员 10 人，在总经理的直接领导下开展工作。专职人员由老、中、青三个年龄结构组成，目的是按各自的思维能力和审美角度去研发产品，满足不同消费阶层的需要，中心的主要研发人员由具有较高学历和实践经验的技术人员组成，其他人员从基层中选拔配备，择优上岗，业绩按年度考核。

产品研发工作采取的是设计师负责制，每只产品从构思、立项到试制结束都由设计师负责。由设计师领衔组成试制小组，从原料的选用、坯布的生产到染色整理的工艺制定和修改、产成品的检测全程负责。中心制定有研发计划和考核标准，实行工资加奖励的考核制度，对实现当年设计当年投入批量生产并取得较好的经济效益的设计师及小组成员给予奖励和重奖。

2005 年在日本、意大利两个驻公司专家组的基础上成立了“德伊科技研发中心”，聘请了国内具有产品研发经验的高级人才从事产品研发工作。公司将组成由陆建红、李家永为负责人的指导团队，研究生进站后可以充实到研发团队中，也可以独立自行成立研发团队。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司注重产品的研发,2005 年在日本、意大利两个驻公司专家组的基础上成立了“德伊科技研发中心”，聘请了国内具有产品研发经验的高级人才从事产品研发工作。2011 年获批苏州市企业技术中心，2012 年获批苏州市工程技术研究中心。研发中心的工作是了解国内外纺织产品发展信息，应用新材料、新工艺研发生产具有国际高端水平的时装面料。公司购置有全套的纤维检测仪器和产品检验、检测所需的仪器设备以及中试设备，能完成技术和产品开发从小试到大生产各阶段的工艺开发；具备足够的科研实力来制定各种标准控制产品质量，提高产品竞争力。各工序有专职的技术人员，使原材料及中间各工序的工艺数据获得准确。试验室有小样打样机，织厂和染厂分别设有专用试用机台，可以满足研究生进站的科研工作必须的硬件基础。

研究生进站后可以充实科研力量，可立项专题项目，可配合研发工程师完成已有科研项目。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

企业研究生工作站建立后，公司将按照《江苏省研究生工作站管理办法》对入驻企业的研究生团队进行管理。加强研究生学习、研发和安全等日常教育管理，为进站研究生团队提供以下生活保障：

（1）企业研究生工作站建立后，公司将按照实际情况为进站学生提供必需的生活设施，如宿舍、食堂、浴室、活动场所等，并为进站的博士生提供不低于每人每月 2000 元、硕士生不低于每人每月 1000 元的在站生活补助，并为进站研究生提供往返企业与学校的交通费用和网络费用等，按时、足额发放进站研究生生活补贴。保障研究生团队能够安心、开心地在工作站进行研发、学习和生活。

建立健全人才培养质量保障机制，规范研究生进入企业研究生工作站培养的各管理环节，有效保证企业研究生工作站人才培养的质量。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

（1）工作站指导教师的确定及研究方向

通过与苏州大学纺织与服装工程学院相关合作团队商议，本研究生工作站将有苏州大学纺织与服装工程王祥荣教授团队进行合作培养研究生，进一步开展新型纤维染整加工技术及产品开发方面的研究工作。苏州大学纺织与服装工程学院的指导教师由王祥荣教授、睦建华副教授、侯学妮博士等组成，公司由陆建红、李家永、薛志良、王会中等研发人员组成。预计每年进站人数为 2 人左右，每年每生进站时间不少于 6 个月。

学校指导教师主要负责课题研究方向、研究方法等基础研究、论文的撰写、数据的分析等方面，企业指导教师主要负责技术成果的应用技术研究，提升研究生的工程化能力。

（2）研究生进站培养计划和方案

工作站将建立双站长负责制，分别由单位技术部门负责人和高校进站牵头教师担任，共同负责研究生工作站的运行与管理，制定研究生工作站管理办法。校企双方指导教师将定期进行例会，制定每一年的制定工作计划，包括研究生人数、进站研究生遴选、课题研究内容、培养方案、课题研究经费、进站时间和指导教师等等内容。

由单位安全管理科负责对进站研究生做好安全教育，由技术部门负责人对进站研究

生进行管理与考评。组织进站教师为公司开展技术咨询与指导、员工培训等工作。

(3) 建立工作站开放性研究课题制度

进站研究生依托企业技术开发的需求以及承担的各类科研项目，根据自身的掌握知识结构层次，作为研究生学习和实践选题，做到保证研究生在项目课题研究中科研创新能力得到重点培养。主要研究课题：

- ①纤维结构性能的测试分析及新型纺织产品的开发
- ②玉米纤维（PLA）的染色性能及染整加工技术
- ③壳聚糖纤维的染色性能及产品开发
- ④PHA 纤维的染色性能及产品开发

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--