

附件 1

## 江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称：江苏尚诚纺织科技有限公司

单位组织机构代码：91321084796528192L

单位所属行业：纺织服装行业

单位地址：江苏高邮经济开发区巢湖路 8 号

单位联系人：张玉顺

联系电话：13405579800

电子信箱：company@shenew.cn

合作高校名称：苏州大学

江苏省教育厅  
江苏省科学技术厅 制表

申请设站 单位名称	江苏尚诚纺织科技有限公司					
企业规模	中型	是否公益性企业				否
企业信用 情况	AAA	2018 年研发经费投入（万）				191.35
专职研发 人员(人)	13	其中	博士	2	硕士	0
			高级职称	5	中级职称	6
<b>市、县级科技创新平台情况</b> （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
扬州市企业技术中心		扬州市级		扬州市经济和信息化委员会		2012 年 12 月 27 日
扬州市羽绒服装设计与检测技术研究工程中心		扬州市级		扬州市科技局		2012 年 9 月 28 日
苏州大学研究生工作站		校级		苏州大学		2019 年 1 月 15 日
<b>可获得优先支持情况</b> （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省工业设计中心		江苏省级		江苏省经济和信息化委员会		2016 年 2 月 16 日

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

近三年来，尚诚纺织科技有限公司在高度重视与服装产业知名高校开展“产学研”合作，充分借助高校人才及研发资源优势，为企业发展提供技术支撑的同时，也积极为省内高校的人才培养做出了贡献。近年来企业投入 500 万元专项产学研合作基金，主要用于联合创建研究生工作站、睡袋国家标准、两化融合贯标和省示范智能车间等项目的实施经费。通过产学研结合，突出产业与学科的良性互动、协同创新，实现优势互补、互惠互利、共同发展。目前与苏州大学纺织与服装工程学院的产学研合作取得了丰硕了成果并具备良好的合作基础。

目前正在与苏州大学纺织与服装工程学院联合承担产学研纵向和横向项目成果为：

（1）2017 年与苏州大学启动《睡袋的热阻和使用温度的测定方法》国家标准联合制定项目。该项目适用于运动和休闲活动的成人睡袋的生理舒适性测试方法，用于评价稳态条件下睡袋的防寒性能。经国家标准化管理委员会批准，《睡袋的热阻和使用温度的测定方法》已列入国家标准制订项目，计划编号：20172286-T-608，目前已完成制定工作，正在批准出版阶段，即将正式公布。

（2）2017 年联合承担“服装智能生产车间”项目，卢业虎副教授作为中国服装智能制造联盟理事单位联络人，主攻研究方向为智能制造与企业发展需求契合，在卢教授的规划下以两化融合贯标为切入点，创新在服装装吊挂生产线上导入 MES 生产执行系统\APS 生产排程系统与 650 个传感器及 PDM 产品数据管理系统有效集成，突破对系统、设备实时过程控制技术难题，解决了服装企业管理层软件与制造执行系统软件互联互通技术，实现了多技术、多系统、多数据的融合应用集成创新，实现生产流程的信息化。2017 年由企业申报，地方推荐，省专家材料评审、分区答辩、现场核查、信用审查等流程，我司“服装吊挂智能生产车间”被认定为江苏省优秀“示范智能车间”，是全省服装行业仅此一家，见苏经信投资（2017）886 号文件。

（3）2018 年联合建设“苏州大学研究生工作站”项目。为促进校、企共同发展，2018 年我公司与苏州大学纺织工程学院合作共建苏州大学研究生工作站，充分发挥高校人才科研成果和企业自主研发创新优势，为苏州大学服装设计与工程专业研究生提供实习、实践平台，为培养苏大研究生实践教学、人才成长作出贡献，同时也为企业科学发展提供技术支撑，苏大研（2019）5 号文件批准为第九批苏州大学研究生工作站。

## 工作站条件保障情况

### 1. 人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

根据尚诚纺织科技有限公司需要，苏州大学每年选派一定数量的优秀博士、硕士研究生前往企业，参与尚诚纺织科技有限公司的课题研究。苏州大学纺织与服装工程学院选派服装设计与工程专业副系主任卢业虎副教授作为研究生创新实践导师，同时参与研究生创新实践指导的导师队伍包括何佳臻副教授、戴宏钦副教授、孙玉钗教授。卢业虎副教授先后主持或参与国家科技支撑计划、国家自然科学基金青年基金、江苏省自然科学基金等科技项目 20 余项，制定国家标准 5 项，发表学术论文近百篇，多次获得省部级奖励。

同时公司安排拥有 35 件授权专利，从事服装相关领域研发创新 10 余年的高级技工、扬州市五一劳动奖章获得者、扬州市十大创新工匠、江苏省文明职工张国际担任研究生企业的指导老师，充实导师队伍，优化队伍结构，共同指导进站研究生的课题研究和现场教学实践工作。

### 2. 工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

（1）装修 3 层 1800 m<sup>2</sup> 的科研大楼，作为研究生工作研发实践场地并配备空调，一楼为理化实验室、检验室、展示厅，二楼为创意设计室，三楼为研究生休息室，配有健身房、咖啡厅、多功能媒体室。

（2）设计中心配置了 2 台套国内先进的宽幅打印机、三维 CAD/CAM 一体化系统、ERP、OA 协同软件、高档设计电脑软硬件及电子面料强力测试仪、羽绒种类分析仪等羽绒面辅材料检验检测仪器，可以满足 50 名服装相关专业研究生同时开展研发设计设备工具需求。

（3）实践场地服装吊挂智能车间拥有 160 个工位，由 650 个光纤传感器（REID 射频刷卡器），4 套系统，160 多个模块组成。智能系统可使 100 多个工序的服装衣片能够实现工艺过程中数据实时采集，产品和设备状态在线监测与控制。满足多款式、小批量、高效率、快交付的市场需求和制造模式创新。可以满足进站研究生实践操作。

### 3. 生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

（1）企业为进站的全日制研究生提供宿舍和科研津贴，津贴发放标准为：硕士研究生每月 1000 元、博士研究生为每月 2000 元。企业提供午餐和其他工作补贴，如高温费、伙食补贴、住宿补贴等。

（2）严格执行《江苏省企业研究生工作站进站研究生管理办法》，切实加强对研究生团队的管理。

### 4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

#### （1）研究生进站培养计划

企业积极为进站研究生团队提供研究设施和实践指导等条件，营造自由、宽松的学术环境，促进优秀高层次创新人才成长；研究生团队可根据需要，为企业提供技术咨询和技术指导，开展技术人员培训等工作；进站研究生在企业工作每年不少于 6 个月，企

## （2）研究生进站培养方案

### ① 建立高校与企业双导师制度

由企业选派具有高级职称的技术人员，经过高校审核通过，与高校导师通力合作，在研究生进站后，实行双导师制度，企业导师主要负责研究生实践环节，学校导师主要负责研究生理论环节的指导。

### ② 建立企业开放性课题研究制度

进站研究生依托企业正在打造智能工厂创建任务和企业本身承担的市级知识产权战略推进计划科研项目，根据自身的掌握知识结构层次，作为研究生学习和实践选题，做到保证研究生在项目课题研究中科研创新能力得到重点培养。

### ③ 建立项目化管理制度

研究生在企业研究生工作站确定智能服装产品设计、服装新技术、新材料、新工艺研发与应用及产业化，与工作站签订项目协议，明确研究目标、研究任务、阶段成果以及结题验收的条件，企业为研究生创造良好的工作环境和研究平台。项目完成后，会由企业和高校联合组织或聘请第三方专家进行评定，根据项目完成度，给予研究生一定奖励，形成有效的激励机制。

### ④ 科学研究与企业发展相结合制度

企业将建设国家级工业设计中心技术需求作为研究课题，通过研究生工作站，委托给相关高校的研究生团队，在导师指导下进行技术研发；组织企业自身研发队伍与高校研究生团队合作研发，帮助企业攻克技术难题，提升集成创新、消化吸收再创新能力，不断开发新技术、推广新工艺、推出新产品，提高产品的性能、质量和效益。研究生团队在完成企业研发任务的同时，在工作站开展前沿性、创新性、理论性科研课题研究。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--