

江苏省研究生工作站申报表

申请设站单位全称：通用电梯股份有限公司
单位组织机构代码：91320509752742592D
单位所属行业：制造业（特种装备制造）
单位地址：吴江区七都镇港东开发区
单位联系人：张建林
联系电话：13906252739
电子邮箱：548552739@qq.com
合作高校名称：苏州大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

申请设站单位名称	通用电梯股份有限公司					
企业规模	中型	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	2018 年研发经费投入（万）				1631.8
专职研发人员(人)	55	其中	博士	1	硕士	3
			高级职称	9	中级职称	7
市、县级科技创新平台情况 （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
企业技术中心		苏州市级		苏州人民政府		2014
苏州市电梯一体式控制系统工程技术研究中心		苏州市级		苏州市科学技术局		2013
可获得优先支持情况 （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
企业技术中心		省级		江苏省人民政府		2017
江苏省电梯一体式控制系统工程技术研究中心		省级		江苏省科技厅		2014
申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）						

2017 年 10 月与苏州大学机电工程学院展开了以下项目的合作开发：

1、电梯新型轿厢架结构的开发（2017.11-2018.12）

1）通过电脑模拟仿真对轿厢架结构进行重新设计，并利用 **ansys** 有限元软件对轿厢架的刚度和强度进行测试和校核。

2）研究重载轿架和重载时的安全钳制动工况，有针对性的对副轿架的位置和间距进行调整，改进轿厢整体的刚度和稳定性，令轿架和承重梁的强度更高。

3）货梯的曳引系统使用体积较小的永磁同步主机替代原有的蜗轮蜗杆式主机，使用高达 8：1 的曳引系统悬挂比替代原有的 2：1 和 4：1 的结构，降低主机侧载荷，提高电梯运行效率和使用寿命。

授权了 1 项实用新型专利，专利名：一种电梯曳引绳头的固定装置。

2、高速电梯导流装置和自动补偿装置的研发（2017.11-2018.12）

1）通过对已有的高速梯结构进行研发改进，研究电梯速度对电梯曳引比、电梯机械结构、补偿装置、空气导流系统的影响，对安全性、稳定性及舒适性的影响；

2）导流罩呈椭球形，椭圆形的导流罩导流效果好，能够最大限度的降低风阻与扰流，有效降低能耗；

3）自动补偿装置中的框架及补偿轮机构与液压缸连接，利用液压缸的设置，可以防止电梯轿厢发生共振现象，能够及时停止电梯的运行，保证电梯使用的安全性。

授权了 2 项实用新型专利，专利名：一种高速电梯的导流装置；专利名：一种高速电梯自动补偿装置。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

- 1) 公司建立了研发中心，公司已有多名资深的电梯专家，都具有高工职称，对于垂直电梯、自动扶梯和自动人行道有很深入的研究，可以且能够指导进站研究生的科研创新实践工作，让研究生可以从理论知识转化到创新实践，且可以为后续的科技副总做准备。
- 2) 公司有很好的研发基础，已有 55 个专职研发人员，专门从事垂直电梯、自动扶梯和自动人行道的研究，包括产品设计、装备改造、检测技术、自动化技术、模拟技术等。研究生可以更好的深入各工序的创新开发。
- 3) 公司一直在培养及聘请一些高学历、专业技能强的研发人员，后续研究生毕业后可以从事本公司工作，解决就业问题。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

- 1) 公司建立了省级工程技术研究中心和省级企业技术中心，配备了专门的研发及试验设备、提供了足够的研发场地，可以保障研究生进站的科研创新活动。
- 2) 公司具有液压数控剪板机、数控转塔冲床、液压数显折弯机、摇臂钻床、万能回转头铣床、立柱卧式金属带锯床、数字声级计、数字转速表、控制柜模拟试验台、限速器校验台、接地电阻测试仪、加速度测试仪、万用表、钳形电流表、绝缘电阻表、测试塔、扭力扳手、耐压测试仪、照度计、数字测温仪等研发试验设备。
- 3) 公司具有 1500 平米的研发试验场地，包括设计中心、模拟中心、检测中心、实验中心等，满足研究生进站的工作需求。
- 4) 配备专门的办公室，持续完善研究生进站的工作环境。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

- 1) 每个月定期发放 3000-5000 不等的工资；
- 2) 提供每人每间标准宿舍，每间约 35 平米；
- 3) 报销高校到公司的往返车费及过路费；
- 4) 每个月提供 200 元的通讯费；
- 5) 提供食堂午餐及晚餐。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

研究生工作站重点培养学生掌握数据建模分析、试验设备的优化改造、生产过程自动化控制等，结合企业的实际情况，在产品设计、产品质量保障，新产品研发方面突破，为企业创造更高的商业价值和可持续的研发活动。通过校企合作,走产、学、研相结合的道路,进行有效的资源整合，使双方互利互惠。

1) 双导师机制的建立

通过校企联合培养的新平台，我司多名高级工程师具有丰富的实践经验，担任进站研究生的指导教师，参与研究生的培养过程。包括:培养目标制定、课程设置、选题、管理制度等工作，其至始至终贯穿整个培养过程。

2) 培养目标的确立

联合培养过程中针对我司不同发展时期，根据电梯行业特点加以及时修改。目前我司关于产品及检测技术的研究方向涵盖多学科，机电、自动化、软件、互联网等。面向客户，以安全、节能为方向，培养高层次科技人才，在未来的电梯产品上抢占制高点。

3) 学制的建立

校企联合培养，根据导师制定的研究方向，进入联合培养基地学习工作。这期间除完成基地的正常工作外，要查阅文献，预实验，收集实验数据，完成论文。

4) 课程设计

联合培养过程中，专业课程会根据我司行业的最新发展加以及时更新调整。我司未来会在电梯的智能制造、物联网控制领域进行攻克，学生要将机电、自动化、物联网等多学科加以整合，融合进电梯领域的一些基础知识，才能真正适合我司未来发展及研究方向。

5) 实践及选题

校企联合培养平台的建立，提供给学生很大的想象发展空间。学生可以根据企业的研发方向选择适合于自己的题目。在此过程中，我司的研发试验场所、充足的资金以及实践经验丰富的导师做保障，让学生可以在短时间获取实验数据，验证理论，开拓思路。校企联合培养，优势互补、互利三赢。

6) 运行管理制度

在企业实习工作要遵守企业的一些规章制度，如考勤制度与日常管理制度等。①建立研究生工作站管理制度，包括研究生工作站一体化运作机制、督导制度、校企导师互动机制等长效机制等，同时成立研究生工作站管理委员会，确保企业研究生工作站的长效稳定。②充分尊重进站研究生的培养意愿，针对不同类型因材施教，选择不同的培养方式。③建立进站研究生的在站档案，建立培养机制、考核考勤机制。定期对进站研究生在站期间的工作时间、科研情况及思想表现进行考评，考核结果存入其在站档案，及时反馈给学校。④可定期召开研究生例会，讨论学习工作中遇到的问题，并向专家进行咨询。⑤各研究生汇报交流近期工作和学习情况，学院和导师对研究生工作和科研情况及成果提出指导性意见，年底进行全年工作和学习成果汇报。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--