

学位授权点建设年度报告

(2024 年)

学位授予单位

名称: 苏州大学

代码: 10285



授权学科
(类别)

名称: 公共卫生与预防医学

代码: 1004

授权级别

☒ 博士

☐ 硕士

2025 年 2 月 25 日

目 录

一、学位授权点基本情况	1
二、基本条件	1
（一）培养方向与特色	1
（二）师资队伍	2
（三）科学研究	4
（四）教学科研支撑条件	4
（五）奖助体系	4
三、人才培养	4
（一）招生选拔	5
（二）思政教育	5
（三）课程教学	6
（四）导师指导	7
（五）学术训练（学术学位）/实践教学（专业学位）	7
（六）学术交流	8
（七）论文质量	8
（八）质量保证	9
（九）学风建设	10
（十）管理服务	11
（十一）就业发展	11
（十二）培养成效	12
四、服务贡献	12
（一）科技进步	12
（二）经济发展	13
（三）文化建设	13

五、其他.....	14
六、存在问题.....	14
七、建设改进计划.....	15

一、学位授权点基本情况

苏州大学公共卫生与预防医学一级学科博士学位授权点是国家重点学科（放射医学）和省优势学科（特种医学）的支撑学科。该学科于 2021 年入选“十四五”江苏省重点学科，并且预防医学专业被评为国家一流本科专业建设点。

目前，学位点共有专任教师 71 人，教授 27 人，副教授 26 人，博士生导师 23 人，硕士生导师 45 人。学位点还聘请了 10 余位国内外知名专家担任讲座或兼职教授。

学位点承担国家重点研发计划课题、国家自然科学基金委重点国际合作项目等 60 余项，总在研经费超过 5000 万元；药理学与毒理学学科进入 ESI 全球排名前 1%，并在食品科学与环境科学研究领域取得了显著成就，为农业科学、环境科学与生态学等进入前 1% 贡献了力量。累计发表 SCI 论文 594 篇，其中一区论文 176 篇，并在国际著名医学期刊 BMJ、Neurology、JAMA Network Open、Hypertension、Stroke 等杂志发表论文，ESI 高被引论文 2 篇。同时，学位点获得国家专利授权 20 项，并荣获华夏医学科技奖二等奖（排名第 1）等省部级及以上科研奖励 6 项。

二、基本条件

（一）培养方向与特色

学位点围绕公共卫生与预防医学核心领域，设有 5 个二级学科：流行病与卫生统计学、劳动卫生与环境卫生学、营养与食品卫生学、儿少卫生与妇幼保健和卫生毒理学。

学位点充分传承原苏州医学院在放射卫生人才培养方面的特色，通过与苏州市疾控中心合作，促进 P3 实验室稳定运行，服务地方公共卫生体

系建设。同时，学位点致力于培养具有放射医学特色的高素质公共卫生人才，为快速应对公共卫生突发事件提供支持。

（二）师资队伍

1、师德师风建设情况

学位点始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬教育家精神，加强师德师风建设。通过党建引领、典型示范、规则约束等方式，强化教师思想政治教育，激励教师成为“四有”好老师。2024年，学位点教师获评“校优秀党员”、“校立德树人奖”等多项荣誉，展现了高水平的师德师风建设成果。

2、主要师资队伍规模结构情况

学位点现有专任教师 71 人。专任教师中教授 27 人，副教授 25 人，博士生导师 23 人，硕士生导师 45 人。此外，学位点聘请了 10 余名国内外著名专家作为讲座或兼职教授，进一步提升了学术指导水平。

学位点带头人是张永红教授，博士生导师；研究方向为心脑血管病流行病学和转化医学。主持国家自然科学基金委重点国际合作项目 1 项，在 BMJ、Ann Neurology、Neurology、Stroke 等学术期刊发表 SCI 论文 60 余篇。参编教材 2 部，获得华夏医学科技奖（第一完成人）和江苏省科学技术奖（第一完成人）各 1 项。承担预防医学本科《流行病学》课程教学；承担预防医学硕士、博士研究生《流行病学原理和方法》课程教学。

社会兼职：江苏省预防医学会常务理事、江苏省卒中学会常委及预防与控制专委会主任委员；中华预防医学会心脏病预防控制专业委员会常委、中华预防医学杂志编委。

3、各培养方向带头人情况

各二级学科均由资深专家带头，形成了高水平的学术团队。

二级学科：流行病与卫生统计学

（1）慢性病流行病学研究：带头人张永红教授；该培养方向有教授 9 名，副教授 7 名。

（2）生物统计方法理论研究与应用：带头人沈月平教授；该研究方向有教授 4 名，副教授 3 名。

二级学科：劳动卫生与环境卫生学

（1）职业相关性疾病研究：带头人张增利教授；该方向有副教授 3 名。

（2）环境因素与健康研究：带头人李冰燕教授；该方向有副教授 3 名。

二级学科：营养与食品卫生学

（1）营养相关疾病研究：带头人秦立强教授；该方向有教授 3 名，副教授 2 名。

（2）食品卫生与安全研究：带头人左辉教授；该方向有教授 2 名，副教授 2 名。

二级学科：儿少卫生与社会医学

（1）儿童青少年的社会心理与行为研究：带头人徐勇教授；该方向有副教授 2 名。

（2）社区健康管理和健康保障制度系列研究：带头人潘臣炜教授；该方向有副教授 2 名。

二级学科：卫生毒理学

（1）辐射毒理学研究：带头人李建祥教授；该方向有教授 3 名，副教授 2 名。

（2）环境与职业毒理学：带头人安艳研究员；该方向有教授 2 名，副教授 1 名。

二级学科带头人 5 年内都独立培养了博士与硕士研究生，在国家级和

省级学术机构中担任主要职务达 50%以上。

（三）科学研究

2024 年度，学位点共获批各类科研项目 16 项，总经费达 550 万元。发表 SCI 论文 222 篇，其中一区论文 61 篇。学位点还获得省部级二等奖（排名第 1）1 项、三等奖（排名第 2）1 项，市厅级三等奖（排名第 1）1 项，国家发明专利授权 3 项。

（四）教学科研支撑条件

学位点拥有苏州大学健康中国研究院、苏州市电磁辐射重点实验室、苏州市出口化工产品检测与评估公共技术服务平台等多个科研平台，并与常州七院、帕诺米克生物医药科技有限公司、伊利集团等建立了密切合作关系。在教学实践方面，建有 2 个临床教学基地、28 个本科实习基地、8 个省级研究生工作站和 24 个校级研究生工作站，为研究生实践教学提供了有力支持。

（五）奖助体系

学位点建立了完善的奖助体系，包括国家奖学金、学业奖学金、国际交流奖学金及多项捐赠奖学金（如朱敬文奖学金、腾讯奖学金等）。2024 年，共有 11 名研究生获国家奖学金，11 名研究生获捐赠奖学金，充分体现了奖助体系的激励效应。

三、人才培养

（一）招生选拔

1、截止 2024 年 12 月，在校本科生 250 人，在校博士生 46 人，学术型硕士研究生 195 人。

2、2024 年，加大推免生的录取比例，录取了 9 名学硕推免生，持续提高研究生生源质量。

3、保证生源质量的措施

（1）加大招生宣传力度

学位点所在学院采取走进高校、通过网络等招生宣传方式，确保博硕士研究生生源质量。

（2）严把招生质量关

制定了博士、硕士研究生招生复试方案，明确工作原则，确定由院长和系主任组成的复试领导小组成员，规范复试组织过程。

4、就业

学位点高度重视研究生就业发展工作，2024 年终就业率达 93.98%。学院学工办通过对企、事业单位用人满意度调查，满意度达 100%，多名学生继续攻读本校和其他重点高校博士。

（二）思政教育

学位点所在学院高度重视研究生思想政治教育，以立德树人为根本，突出党建引领作用，不断优化调整学生组织架构，将研究生党、团和班级建设与学业学习、科学研究、实践创新相结合，与学生自我管理、自我教育、自我服务、自我监督相结合，优化后现设研究生党支部 4 个，团支部 10 个，研究生班级 3 个，研究生会 1 个。

学院高度重视意识形态工作，严格掌控意识形态阵地，加强马克思主义理论武装，宣传学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬社

会主义价值观，在过去一年做到三个建立两个加强：建立思政队伍，建立管理机制，建立学院意识形态工作台账，加强专题研究和定期研判，加强个别交谈和访谈。通过学生座谈会、走访宿舍和实验室等形式了解学生新学期和学期末的思想动态，

学院围绕思想政治教育和价值引领，本年度共开展五次主题教育活动，分别为诚信主题教育、防范非法集资主题教育、毕业生理想信念教育、毕业生离校教育、新生入学教育，引导研究生树立正确的世界观、价值观、人生观，铸牢理想信念，矢志拼搏奋斗，扣好人生“纽扣”。

学院注重实践育人，重视培养学生的公共服务意识和社会实践能力，打造学院品牌，积极发挥专业特色，参与社会服务，并将社会服务工作纳入研究生评奖评优条例。学院成立志愿服务组织“星火卫光团”至今，学院研究生在校内外进行了大量志愿服务，团队成员在苏州大学“惠寒”志愿服务项目大赛中荣获创新志愿服务赛道一等奖，1人获校级“十佳志愿者”。学院研究生党支部，在开展党员发展、教育工作的基础上，不断创新党建工作发展思路，结合公共卫生专业特色，与校内外单位联合开展各类型主题党日活动，1人获校级“优秀共产党员”，研究生第一党支部获校级“先进基层党组织”。

此外，1人获评省三好学生，1人获评省优秀毕业生，2人入选2024年苏州大学“青马工程”秋季班，1人获校职业规划大赛三等奖，2022级4个团支部均被评为“年度苏州大学五四红旗团支部”。

李红美、沈月平《医学统计学》课程获批2024年苏州大学研究生课程思政示范课程；张欢、莫兴波《临床流行病学课程思政教学案例库建设探究》获得2024年苏州大学案例培育。

（三）课程教学

根据相关规定，课程实行学分制。课程分为公共必修课程、学位核心

课程、培养环节和学位选修课课程四个模块，充分体现理论与实践相结合的原则。博士总学分不低于 20 个学分。硕士总学分不少于 31 个学分。公共课程有中国特色社会主义理论与实践研究、自然辩证法、基础英语、专业英语（英语翻译与写作）。

课程教学改革创新做法可以归纳为课程体系内容、教材和授课模式三类改革。

（1）课程体系和内容。博士生课程增加了学科前沿、论文写作和项目申请书撰写等内容。

（2）教材。在江苏省研究生教育教学改革研究与实践重点课题资助下，撰写完成了《营养学基础》、《卫生统计学》、《卫生毒理学（案例版）》教材。

（3）授课模式。研究生的授课模式采用的是翻转课堂和线上线下混合式教学方法，创新科研思路的培养模式。

（四）导师指导

根据相关规定，结合自身学科特点，制定博硕士培养方案，导师可在研究生管理信息系统中，根据每名研究生研究方向以及其指导教师研究课题的内容，本着因材施教的原则，强调实践能力的培养，每名学生在指导教师的指导下均制定了适合自身特点的个人培养计划。严格执行学位论文盲审超过两个不合格一律停止当年研究生招生资格的闭循环制度。2024 年，我院研究生毕业论文盲审合格率为 97%，优良率 91.5%。

（五）学术训练（学术学位）

本学位点严格执行学术研究生参加 16 次以上学术讲座，专业硕士参加 6 个月专业实践的规定。学院也聘任多名国内外的专家和学者作为讲座

教授，每月安排来学院进行讲学和科研辅导，派遣学生到知名企业和技术单位进行技术学习。2024 年，何谦、王蕊蕊获江苏省博士研究生科研创新计划，杨慧获江苏省硕士研究生实践创新计划。学院举办第三届苏州大学研究生“环境污染健康危害的毒理学机制”国际学术创新论坛。

（六）学术交流

本学位点所在学院根据学科特点以及教师课题经费及指导学生数的限制，学院研究生国际和境外交流以短期的技能学习为主。卫生毒理学系与日本大学有良好合作，双方在共建中日环境与健康联合实验室的基础上经常互派人员交流；流行病学与美国杜兰大学合作关系良好，学院每年派遣 1-2 名博士生赴杜兰大学研修，杜兰大学每年派 3-5 名研究生来学院进行暑期学习。学院与杜兰大学还建立 4+2 联合人才培养项目，促进研究生阶段的国际人才培养。2024 年，博士王蕊蕊获国家国际公派项目。博士研究生朱原慧参加了第十一届亚洲自由基研究国际会议暨 2024 中国氧化还原生物学与医学大会，并在会上凭借其创新性研究成果，荣获

“Outstanding Poster Award”。博士研究生张瑞芬赴美国费城，以参与者或汇报者的身份参与了新闻与大众传播教育学会（AEJMC）第 107 届年会。硕士研究生张丽莎、张家欣参加了苏州大学研究生“环境污染健康危害的毒理学机制”国际学术创新论坛。硕士研究生宋姿彤、于秀娟参加了第二届基因组与转化医学国际研讨会的壁报交流，并荣获最佳 poster。

（七）论文质量

1、开题、答辩相关制度。本学位点严格按照《苏州大学研究生学位论文开题报告的有关规定》《苏州大学研究生答辩工作规定》等文件规定组织开题、查重、论文审核、盲审、答辩等工作。

2、论文抽检、评审情况。近年来，本学位点研究生论文查重均符合学校规定的不高于 15%的要求，论文盲审通过率达博士 98%，学硕 97%，论文质量较高，没有出现学术不端行为。在近年江苏省抽检硕士学位论文质量过程中，抽检论文均得到了合格评价，没有出现不良论文。

3、论文质量分析及社会评价。综合近年来组织的预答辩、校外盲审和论文抽检等情况，本学位点历年学位论文均达到了培养质量的各项要求，没有出现不合格情况。校外盲审专家和答辩中聘请的兄弟院校专家反馈的各项指标均表现良好，具有较高的社会声誉。

4、2024 年，我院李德明获得江苏省优秀博士学位论文，孙路路获得江苏省优秀硕士学位论文。

（八）质量保证

为了确保人才培养质量，本学位点建立了研究生人才培养质量监控体系。

1、构建特色课程体系。目前，本学科已经形成一套体系完备、设置合理、专业性强并凸显地方特色的课程体系。课程结构上，按照学位公共课、学科基础课、专业基础课和专业课四大模块设置课程体系，并设定相应学分要求；同时贯彻落实教育部《高等学校课程思政建设指导纲要》，结合学科发展前沿和国家、地方重大战略需求，开展课程思政建设，开设“大数据与公共行政专题”“贫困与发展专题”等前沿课程。

2、确保教学质量提升。学位点目前拥有专职教师队伍 71 人，其中拥有博士学位 69 人，占比 97%，具有丰富教学经验，教学方式灵活多样，教学效果显著，学生满意度高。各课程所使用教材均为近年国内外出版的权威教材，或是教师根据教学要求自己编写课程讲义，均能体现各门课程的前沿发展状况。此外，学院每年举办 2 次以上的学科全国性学术会议，密切追踪学术发展前沿。

3、严格导师指导机制。遵循学校《苏州大学研究生指导教师遴选办法》管理办法，严格遵守导师选聘、考核和评价机制，发挥导师在学风学术道德、知识体系培养、职业能力、学位论文指导等方面的核心作用。

4、健全质量督导体系。通过教授委员会、聘请研究生教学督导等方式对研究生培养环节进行全程监督。严格执行研究生教学督导制度，聘请校内、校外教学督导采取定期、不定期进行抽查和随机听课，有效保障教学质量持续稳步提升。

5、课程教学进行改革创新，对课程体系内容、教材和授课模式三类进行改革。改革思路清晰，建设举措得力，成效明显。

6、严格执行学位论文盲审超过两个不合格一律停止当年研究生招生资格的闭循环制度。2024年，我院研究生毕业论文盲审合格率为博士98%，学硕97%，优良率博士94.2%、硕士92.9%。

（九）学风建设

本学点重视科学道德与学术规范教育，坚决落实苏州大学研究生时代新人“铸魂·卓越”工程，持续教育引导广大研究生自觉崇尚科学道德、涵养学风正气、树立科研理想、恪守学术规范、立志科创报国。

2024年学位点依托入学教育、研究生诚信主题教育和研究生科学道德和学风建设主题教育等活动，举办了两场题为“强化科研诚信意识，严格遵守学术规范”、“筑科研诚信之基，扬学风建设之帆”的学术诚信讲座，一次题为“聚力作桨，破浪率先”的学术沙龙，一次题为“怀初心似炬，担使命若山，砥砺奋进逐梦行”的主题宣讲。引导研究生树立正确的学术道德观念，遵守学术的伦理规则和准则，尊重知识产权和他人的研究成果，牢记科研活动“无禁区、全覆盖、零容忍”底线，营造风清气正的学术氛围。

（十）管理服务

学位点建立全面的制度规章和组织机构，制订了研究生招生考试试卷保密、业务课命题、业务课评卷、复试及思想政治品德考核、录取、招生保密考试管理制度，以及研究生教学秘书工作职责、专兼职研究生辅导员管理办法，对研究生招生、培养、就业等进行全方位管理。另外，学校建立了完备的研究生权益保障制度，研究生院有专人负责研究生日常事务进行管理，学校设立了校领导接待日，解决研究生权益保护中存在的问题。

同时，本学位点为抓好研究生日常管理服务工作，设立专门岗位负责研究生日常管理，并严格按照比例要求配备研究生辅导员。目前，通过校院两级管理机构较好地服务于研究生教学和科研的需要。在校、院两级研究生管理机构的共同努力下，形成了完备的管理体系，管理人员配备合理，未发生过责任事故，研究生对教学管理、科研管理、奖勤助学等方面的工作都比较满意。

（十一）就业发展

长三角区域立足一体化发展，示范引领、协调共进和民生共享指数平稳提升，医疗卫生就业市场广阔。从我院研究生签约单位地域分布数据来看，就业人数主要分布在长三角地区，占比超过 60%。其中分布比例最高为本省，说明公共卫生学院依托苏州高质量发展平台为长三角地区医疗卫生领域培养了大量人才；从就业方向来看，医疗卫生、科学研究、高校教育等三类与专业相关的就业占比超过 94%，为国家战略需要和社会经济发展急需、助力进一步健全公共卫生服务体系和提高公共卫生服务能力补足了后备力量。2024 年，学位点研究生就业率达 93.98%。

（十二）培养成效

2024 年，研究生获评 2024 年江苏省优秀毕业生 1 人；获评 2024 年江苏省三好学生 1 人；获评年度“苏州大学优秀共青团员”2 人；获评年度“苏州大学优秀共青团干部”1 人；获评年度“苏州大学优秀共青团干部-团支书专项”3 人；2022 级研究生团支部获学校“五四红旗团支部”；1 人获评苏州大学十佳志愿者；2 人入选 2024 年苏州大学“青马工程”秋季班；获评国家奖学金 11 人；获评捐赠奖学金 11 人（腾讯奖学金 5 人，康哲奖学金 1 人，“海棠花红”奖学金 1 人，“海棠花红”助学金 4 人）。2024 年，本学位点所在学院举办第三届苏州大学研究生“环境污染健康危害的毒理学机制”国际学术创新论坛，王蕊蕊、何谦获江苏省博士研究生科研创新计划，杨慧获江苏省硕士研究生实践创新计划。李德明获得江苏省优秀博士学位论文，孙路路获得江苏省优秀硕士学位论文。王蕊蕊获国际公派。

四、服务贡献

（一）科技进步

科研成果转化、促进科技进步情况

在促进科研成果转化、促进科技进步方面的典型案例包括：

（1）推进科技成果的实际应用

依托共建的功能营养动物实验基地，为伊利产品开发提供了科学支撑。依托校企合作的功能农产品营养与安全联合实验室和省科协选派苏州硒谷科技有限公司的首席专家，推动了富硒产品的科技成果转化。依托苏州大学卫生与环境技术研究所为国内核电厂站进行本底调查和放射性职业病危害因素检测，为医院商业设施以及公园等进行了卫生学检测与评价，为地方经济快速有序发展做出了贡献。与苏州市职业病院共同处置突发中

毒事件百余起，缓解了职业中毒引起的社会矛盾。与独墅湖科创中心合作，开展医疗器械临床试验，实现了产业转化。利用毒理学专业知识协助苏州世谱检测技术有限公司完成 1000 多份化妆品产品安全评估报告（简化版）。

（2）推广科学知识普及

连续实施“苏州市居民和重点人群健康素养及烟草流行监测”，每年监测居民 3000 人左右，并针对监测发现的问题和薄弱环节进行健康教育和健康促进活动，有效地提升了苏州市居民健康素养水平，降低了居民吸烟率。同时协助职业病院为全省的基层卫生工作者进行化学物中毒防治培训并举办突发化学物中毒事件处理应急抢救演练，录制了职业卫生网课，促进了全市一线职工职业卫生和职业安全意识的提升。

（二）经济发展

服务国家和地区经济发展情况

推动政策法规、标准科学化

徐勇教授参加国家卫生健康标准的相关工作包括编制中长期卫生健康标准规划和年度计划，卫生健康标准研究、制修订、解释、宣贯、实施、复审和评估等工作。

（三）文化建设

繁荣和发展社会主义文化情况

全方位监测苏州市城乡居民及相关重点人群健康素养水平和烟草流行现状。利用学院放射卫生的特色，常年举办放射性工作人员培训班，每年培训放射性工作人员三千余人。培训得到业界认可，每年受邀在江苏、上海、北京、浙江、福建、安徽、河北、辽宁等省市为放射性工作人员培训

班授课，取得了良好的社会效益，为制定核工业从业人员的职业健康管理政策提供了重要依据。

五、其他

2024 年度建设成绩

（一）师资队伍建设

2024 年，引进讲师 1 人，师资博士后 1 人，科研助理 1 人，新增教授 1 名（仲崇科）。2024 年增列博士研究生导师 1 人，学术学位硕士研究生导师 1 人，专业学位硕士研究生导师 1 人。

（二）培养条件建设

- 1、设置社医二级学科。
- 2、继续申请省优势学科。
- 3、继续加大力度建设江苏省老年病预防与转化医学重点实验室、苏州大学健康中国研究院。
- 4、深入贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，修订博硕毕业科研要求、博硕导上岗条件。

六、存在问题

2024 年度公共卫生与预防医学一级学科博士学位授权点的研究生工作取得显著成果，仍有很大的改进空间。

学科和教师队伍的发展现状与建设一流学科的目标之间仍有较大差距。近年来学科的人才特别是高层次人才增长非常有限。

实验室条件不能满足学科的发展，制约了学科的科研、技术研发和研

究生的学业。

产学研基地的创新型人才培养方案有待进一步深化，服务国家与地方经济社会发展的能力有待进一步增强，与国内外高水平大学的合作需要进一步加强。

需围绕教育、科技、人才三位一体，进一步加强教育教学体系建设，加强人才队伍建设，引培国家级领军人才。进一步凝练研究方向，凸显研究特色，促进高水平博士学位授权点建设。

七、建设改进计划

为进一步推动公共卫生与预防医学学位与研究生教育事业高质量发展，提升研究生培养质量，坚定不移走学科内涵式发展道路，争创国内知名学科，针对以上问题和不足，特制定如下改进措施：

（一）学科研究方法和特色改进方面

进一步凝练研究方向，开展有组织的科研，加强具有学科特色的辐射流行病学研究和衰老预防医学研究。进一步加强师资队伍建设，完善教育教学体系，继续做好导师选拔、上岗和培训制度。同时，重视学生培养过程中的国际化。鼓励学生在国际知名大学完成学位论文，进行联合培养，提高学生学术水平和国际视野。

重视团队建设。近年来，公共卫生的研究生明显增多，探索联合培养学生的经验，引导学生关注重大公共卫生问题开展研究，体现公共卫生特色，促进学科发展。

（二）在人才和内涵建设方面

继续引进预防医学与公共卫生专业的高水平人才，争取在 3 年内专任

教师数目达到 80 人；进一步凝练科研方向，积极加强内涵建设，争取学校更多的博士研究生招生指标，扩大人才队伍。力争 3 年内的博士生招生人数扩大到 10 人及以上。

（三）国际化改进计划方面

加强与欧美等发达国家知名大学的学科合作，委派青年教师和青年学生出国深造和开展科研合作，聘请国外知名学者和教授担任讲座教授，联合培养博士生和硕士生，接受国外学生的来华学习交流活动。