

附件 1

## 江苏省研究生工作站申报表 (企业填报)

申请设站单位全称： 吴江德伊时装面料有限公司  
单位组织机构代码： 91320509718622781F  
单位所属行业： 制造业  
单位地址： 苏州市吴江区盛泽镇盛泽大道 1051#  
单位联系人： 徐慧  
联系电话： 0512-63505198  
电子信箱： xuhui@deyifabric.com  
合作高校名称： 苏州大学

江苏省教育厅  
江苏省科学技术厅 制表

申请设站单位名称	吴江德伊时装面料有限公司					
企业规模	中小型	是否公益性企业				否
企业信用情况	AA	2019 年研发经费投入（万）				536.9
专职研发人员(人)	15	其中	博士	0	硕士	2
			高级职称	2	中级职称	5
<b>市、县级科技创新平台情况</b> （重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
工程技术研究中心		苏州市		苏州市科技局		2012 年
企业技术中心		苏州市		苏州市经信委		2011 年 11 月
<b>可获得优先支持情况</b> （院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供证明材料）						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）						

从 2016 年开始，本公司与苏州大学开展产学研合作，积极参与苏州大学纺织与服装工程学院的研究生培养工作，已在公司建立了“苏州大学研究生工作站”，为研究生课题研究和实践提供条件、人员和生活的保障。近年来，校企双方签订了校企横向合作项目 2 项，共同申报纺织工业联合会指导性计划项目 1 项。

#### **项目 1：新型纤维染整加工技术及产品开发**

校企合作横向项目，项目期限：2016 年 10 月 20 日 至 2019 年 10 月 20 日,项目总经费 125 万元，到校经费 10 万元。项目研究内容如下：

①新型纤维结构和性能研究，以及生物酶、酸、碱、氧化剂、还原剂、张力、湿热和干热条件等对纤维性能的影响，为新型纤维面料设计和加工条件的制定提供依据。

②新型纤维纺织品设计和织造工艺的优化，开发织造加工技术。

③新型纤维织物生态染整加工技术开发，研究新型纤维的染色特性，优化染色方法和工艺条件。

④功能性整理技术和功能性产品的开发。

⑤新型化纤及其混纺面料的测试评价方式、评价指标、相关标准的制定。

通过校企合作，技术攻关，项目组掌握了聚乳酸纤维（PLA）、壳聚糖纤维、PHA 纤维等新型纤维的结构特点和染色性能，通过筛选，已研发了聚乳酸纤维及其交织物面料系列产品十余只，获得了研发过程中各道工序的各类工艺参数，结合企业生产的实际，编制了产品的染色方法和工艺，完善了各工序的操作流程，最大限度地避免了疵品的产生，提升了产品的档次，提高了企业核心竞争力。并将技术材料整理后申报了专利 3 项。

#### **项目 2：醋酸纤维及其交织物染整加工技术开发**

校企合作横向项目，项目期限：2020 年 7 月 20 至 2022 年 12 月 30 日，项目预计总经费 300 万元，到校经费 10 万元。项目研究内容如下：

①醋酸纤维结构和性能研究，为染整加工技术的开发提供理论依据；

②醋酸纤维前处理加工技术开发，发生态的、低纤维损伤的前处理加工技术和助剂；

③染色关键技术研发，开发适合于醋酸纤维及其交织物的生态染色加工工艺和助剂；

④结合醋酸纤维自身的功能特性，开发醋酸纤维及其交织物功能性整理技术和产品；

⑤建立产品风格和性能的特征指标与评价方法，制定产品标准。

项目前期已进行了醋酸纤维结构性能的部分测试和染色性能的研究工作，制定初步的染色工艺条件，用于企业的试生产。研究成果申请国家发明专利 1 件。同时，校企合作申请 2020 年度中国纺织工业联合会指导性计划项目“醋酸纤维及交织物染整关键技术及产品开发”（等待审批）。

## 工作站条件保障情况

### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

吴江德伊时装面料有限公司成立 2000 年 4 月，位于苏州市吴江高新区，是一家集纺织、印染、后整理于一体的企业，是国家高新技术企业，公司拥有较强的技术团队。公司共有研发人员 25 人，其中专职人员 15 人，在总经理的直接领导下开展工作。中心的主要研发人员由具有较高学历和实践经验的技术人员组成，其他人员从基层中选拔配备，择优上岗，业绩按年度考核。专职人员由老、中、青三个年龄结构组成，按各自的专业方向和科研能力进行新技术、新工艺、新产品的开发，满足不同客户对不同纤维类型和纤维组织结构纺织品的染整加工需求，同时不断进行新产品新技术的开发，以适应纺织新型纤维以及对不同功能纺织品的需求。

通过公司科研团队的共同努力，公司先后通过了 ISO9001、ISO14001 国际质量管理体系的认证，获得瑞士 Oek-tex Standard 100 的绿色“信心纺织品”生态标签认证，2019 年获得蓝标证书，获得 GRS 证书。新产品先后获得了江苏省高品认定、苏州市名牌产品证书、中国生态环保面料设计大赛“最佳生态环保技术应用奖”等荣誉称号。公司申请国家发明专利 25 件，已获得国家授权发明专利 11 件、实用新型专利 11 件。相关技术成果获 2018 年纺织工业联合会科学技术奖三等奖。

通过苏州大学研究生工作站的建设，校企双方已建立相应的人员保障制度，学校将积极组织研究生和教师进站，根据进站教师实际工作情况给予一定的工作量认定；公司已组织专业技术和管理专家担任进站研究生兼职导师，开展研究生联合培养。公司组织的专业技术和管理专家团队由 9 人组成，具体情况如下：

管 理 人 员	姓名	性别	最高学历	毕业时间、院校
	徐慧	女	大专	1989 年/南京师范大学
	车伟春	男	本科	2015 年/徐州师范大学
	陆建红	女	大专	2003 年/南通纺院
	王俊	女	硕士	2008 年/英国赫特福德大学
专 家 团 队	钱学臣	男	本科	1977 年/天津工业大学
	方德明	男	本科	1983 年/华东纺织工学院
	姚正钢	男	本科	2001 年/吉林大学
	张海剑	男	本科	2016 年/徐州师范大学
	姚栋平	男	硕士	2008 年/英国城市大学

### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司成立以来，一直注重科技工作，进行新产品、新技术的研发，2005 年在日本、意大利两个驻公司专家组的基础上成立了“德伊科技研发中心”，聘请了国内具有产品研

发经验的高级人才从事产品研发工作。2011 年获批苏州市企业技术中心，2012 年获批苏州市工程技术研究中心。研发中心的工作是了解国内外纺织产品发展信息，应用新材料、新工艺研发生产具有国际高端水平的时装面料。公司购置有全套的纤维检测仪器和产品检验、检测所需的仪器设备以及中试设备，能完成技术和产品开发从小试到大生产各阶段的工艺开发；具备足够的科研实力来制定各种标准控制产品质量，提高产品竞争力。各工序有专职的技术人员，使原材料及中间各工序的工艺数据获得准确。试验室有染色小样打样机，染色试样机 20 台，小样定型机 2 台，对色灯箱 5 只，全自动滴液系统 3 台；织厂和染厂分别设有专用中试用机台，可以满足研究生进站的科研工作必须的硬件基础。公司研发中心共有面积 200 多平方米，拥有色牢度试验仪、摩擦牢度测试仪、织物强力仪、织物撕裂仪、熨烫升华色牢度仪、COD 快速测定仪、全自动缩水率试验机、汗渍色牢度仪、沾水度测试仪、可见分光光度仪、搅拌器、平板式压烫仪、测色分光仪、电子天平等测试设备，合计拥有研发和中试设备 300 多万元，公司研发中心的试验设备能够满足进站研究生的科研活动。

### **3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）**

通过苏州大学企业研究生工作站的建立，公司已按照《江苏省研究生工作站管理办法》和苏州大学对研究生工作站的要求，完善了进站研究生的生活保障机制。指定专人对入驻企业的研究生团队进行管理，加强研究生学习、研发和安全等日常教育管理，为进站研究生团队提供生活保障。公司将按照实际情况为进站学生提供必需的生活设施，如宿舍、食堂、浴室、活动场所等，并为进站的博士生提供不低于每人每月 2000 元、硕士生不低于每人每月 1000 元的在站生活补助，并为进站研究生提供往返企业与学校的交通费用和网络费用等，按时、足额发放进站研究生生活补贴。保障进站研究生团队能够安心、开心地在工作站进行研发、学习和生活。

公司建立健全人才培养质量保障机制，规范研究生进入企业研究生工作站培养的各管理环节，有效保证企业研究生工作站人才培养的质量。

### **4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）**

#### **（1）工作站指导教师的确定及研究方向**

通过与苏州大学纺织与服装工程学院相关合作团队商议，本研究生工作站将由苏州大学纺织与服装工程王祥荣教授团队进行合作培养研究生，苏州大学纺织与服装工程学院的指导教师由王祥荣教授、周向东教授、眭建华副教授、侯学妮博士等组成，公司由钱学臣、葛鸿鹄、姚正钢、张海剑、姚栋平等研发人员组成。

学校指导教师主要负责课题研究方向、研究方法等基础研究、论文的撰写、数据的分析等方面，企业指导教师主要负责技术成果的应用技术研究，提升研究生的工程化能力。

本研究生工作站的研究方向为：新型纤维纺织品染整加工技术及产品开发研究。

## (2) 研究生进站培养计划和方案

工作站每年进站人数为 2 人左右，每年每生进站时间不少于 6 个月。

工作站将建立双站长负责制，分别由单位技术部门负责人和高校进站牵头教师担任，共同负责研究生工作站的运行与管理，制定研究生工作站管理办法。校企双方指导教师将定期进行例会，制定每一年的制定工作计划，包括研究生人数、进站研究生遴选、课题研究内容、培养方案、课题研究经费、进站时间和指导教师等等内容。

由单位安全管理科负责对进站研究生做好安全教育，由技术部门负责人对进站研究生进行管理与考评。组织进站教师为公司开展技术咨询与指导、员工培训等工作。

## (3) 建立工作站开放性研究课题制度

工作站建立了开放性研究课题制度，依托企业技术开发以及承担的各类科研项目的需求，每年发布开放性研究课题。进站研究生根据自身的掌握知识结构层次，选择相应的开发课题作为研究生学习和实践选题，实现保证研究生在项目课题研究中科研创新能力得到重点培养的目的。主要研究课题：

- ①新型纤维结构性能的测试分析及新型纺织产品的开发；
- ②聚乳酸纤维（PLA）的染色性能及染整加工技术；
- ③壳聚糖纤维的染色性能及产品开发；
- ④醋酸纤维及其交织物的染整加工技术；
- ⑤PHA 纤维的染色性能及产品开发。

申请设站单位意见 (盖章)	高校所属院系意见 (盖章)	高校意见 (盖章)
负责人签字	负责人签字	负责人签字
年 月 日	年 月 日	年 月 日